

APSTIPRINĀTS

SIA "OC Liepāja"

2016.gada 08.janvāra valdes sēdē Nr.1

Valdes loceklis



R. Špaks

SIA "OC LIEPĀJA" ATALGOJUMA POLITIKA

Vispārīgi

SIA "OC Liepāja" (turpmāk – Sabiedrība) atalgojuma politika ir izstrādāta un publiskota atbilstoši "Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma" 58. panta prasībām.

Atalgojuma politika definē Sabiedrībā pielietotos pamatprincipus un nosacījumus ar mērķi piesaistīt un attīstīt profesionālus cilvēku resursus Sabiedrības ilgtspējīgai attīstībai.

1. Pamatprincipi:

- 1.1 Atalgojums tiek piemērots, racionāli izmantojot Sabiedrības finanšu resursus un ņemot vērā atalgojuma līmeni darba tirgū.
- 1.2 Atalgojumam ir skaidra un saprotama saistība ar darbinieka zināšanām, kompetenci, atbildības līmeni un ieguldīto darbu.
- 1.3 Atalgojums piesaista, notur un motivē profesionālus un talantīgus darbiniekus.
- 1.4 Atalgojums rosina darbinieku individuālo mērķu un Sabiedrības stratēģisko mērķu sasniegšanu atbilstošā kvalitātē.

2. Darbinieku atalgojums:

- 2.1 Darbinieku atalgojumu veido darba samaksa un sociālās garantijas.
- 2.2 Darba samaksa sastāv no atalgojuma nemainīgās daļas.
- 2.3 Darba samaksas nemainīgā daļa ir darba līgumā starp Sabiedrību un darbinieku nolīgtā darba alga.
- 2.4 Piemaksas prēmijas vai naudas balvas:
 - 2.4.3 piemaksas par prombūtnē esošu darbinieku aizvietošanu, par papildu darbu, kvalitāti, nakts darbu, virsstundu darbu vai darbu svētku dienā;
 - 2.4.3 prēmijas pēc ikgadējā darbības rezultātu izvērtējuma;

- 2.4.4 naudas balvas sakarā ar Sabiedrībai vai darbiniekam svarīgu notikumu vai sasniegumu, kā arī par Darbinieka ieguldījumu Sabiedrības darbības nodrošināšanā.
- 2.5 Sociālās garantijas ir atbilstoši Sabiedrības Darba samaksas noteikumiem vai citiem Sabiedrības iekšējiem tiesību aktiem piemērojamie atvaļinājuma nosacījumi un paredzētie pabalsti:
- 2.5.1 darbinieka vai viņa ģimenes locekļa nāves gadījumā;
- 2.5.2 darbinieka bērna piedzimšanas gadījumā.

Noslēgumā:

Sabiedrības Valde, ievērojot šo atalgojuma politiku un tās pamatprincipus, apstiprina Sabiedrības Darba samaksas noteikumus un citus iekšējos tiesību aktus, kuri regulē atalgojuma politikas piemērošanu Sabiedrībā.

Mainoties normatīvajam regulējumam vai Sabiedrības struktūrai, Sabiedrība pārskata atalgojuma politiku atbilstoši faktiskajai situācijai.