

*Sagatavots saskaņā ar Ministru kabineta 2017. gada 17. oktobra noteikumu Nr. 630
"Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu
konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā" 9. pantu*

SIA "OC Liepāja" veiktie pasākumi korupcijas riska novēršanai 2025. gadā

- Noslēdzot darba līgumus, darbinieki tiek informēti par korupcijas novēršanas pasākumiem uzņēmumā, par ko katrs darbinieks parakstās darba līgumā.
- Personāla atlase pārskata periodā nodrošināta atklātos amatu konkursos, publicējot informāciju par izsludinātajām vakancēm www.loc.lv, www.cv.lv, www.liepaja.lv un Nodarbinātības valsts aģentūras vakanču portālā.
- Uzņēmumā darbojas pastāvīga iepirkumu komisija trīs cilvēku sastāvā, izslēdzot iespējas pieņemt vienpersoniskus lēmumus.
- Tiek pielietota vienota rēķinu un citu maksājumu apstiprināšanas kārtība, kā arī dokumentu apstiprināšanas un parakstīšanas kārtība, kā arī t.s. "četrus acu" princips. 2025. gada nogalē uzsākts darbs pie dokumentu vadības sistēmas "Lietvaris" ieviešanas.
- Veikti uzlabojumi visu struktūrvienību telpu noslogojuma sistēmai.
- Informācija tiek publicēta saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.pantu un Ministru kabineta 2017. gada 17. oktobra noteikumu Nr. 630 „Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā” 9. punktu.
- Pārskatīta un aktualizēta "Iekšējās trauksmes celšanas kārtība", "Atbildības nolikums", "Darba kārtības noteikumi" lai nodrošinātu Sabiedrības mērķu sasniegšanai nepieciešamās kompetences, ilgtermiņā piesaistītu atbilstošas kvalifikācijas darbiniekus, saglabātu tos un motivētu kvalitatīvai darba izpildei un efektivitātes paaugstināšanai.
- Sabiedrības struktūrvienības "Sporta Veselības centrs" darbībai valdē apstiprinātas "Veselības aprūpes un medicīniskās uzraudzības sportistiem un bērniem ar paaugstinātu fizisko slodzi" un "Sporta medicīnas anamnēzes" anketas. Uzsākts darbs pie informācijas sistēmas "Ārsta birojs" papildus funkcionalitāšu ieviešanas Sabiedrības darbībā.
- Sabiedrības vadība konsultējusies ar Aigaru Evardsonu par aktualitātēm pretkorupcijas pasākumu jomā. Veikta Sabiedrības publiskojamās informācijas (dokumentu un pārskatu) atbilstība normatīvajiem aktiem, kā arī valdes, atbildīgo darbinieku amatu un amatu savienošanas atļauju izvērtēšana.

