



Atalgojuma politikas principi

Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. panta prasībām sabiedrībai ar ierobežotu atbildību "Liepājas Olimpiskais centrs", turpmāk – LOC, ir pienākums publiskot savā mājaslapā internetā atalgojuma politikas principus.

Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt LOC darbinieku atalgojuma pamatprincipus. LOC visiem darbiniekiem piemēro vienotus kritērijus ar darba samaksu un sociālo garantiju izmaksu saistītos jautājumos. LOC atalgojuma politika - saglabāt, piesaistīt, motivēt un attīstīt profesionālus darbiniekus, veicinot LOC stratēģijas noteikto darbības mērķu, attīstības virzienu un uzdevumu izpildi.

Nosakot atalgojumu darbiniekiem, tiek ņemts vērā:

1. Profesijai atbilstošās prasmes un izglītība.
2. Konkrētam amatam noteikto pienākumu apjoms, kā arī pildāmā darba specifika.
3. Amata pienākumu ietvaros pieņemamo lēmumu diapazons vai veicamo darbu nozīmība, pakļautība, atalgojuma līmeņa saskaņotība, vienlīdzības princips.
4. Papildus prasmes, kas paplašina darbinieka darbības sfēru un ir būtiskas uzņēmuma darbības nodrošināšanai.
5. Personiskās īpašības - darbu izpildes ātrums, kvalitāte, uzticamība, atbildība, pieredze, kompetence un darbinieka individuālie sasniegumi profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanā (jaunu tehnoloģiju apguve, jaunu darba organizācijas metožu ieviešana, vairāku amatu apguve utt.).
6. Darbinieka darba stāžs, sasniegumi, vērtējums.
7. Darba tirgus ietekme un darba tirgus situāciju, tai skaitā – dati par atalgojumu līdzīgos amatos citos uzņēmumos Latvijā.

Sabiedrības darbinieku atalgojuma struktūru veido:

1. darba alga - atalgojuma fiksētā daļa, kas sastāv no konkrētas summas mēnesī vai darbiniekam noteiktās stundu tarifa likmes;
2. darba alga - atalgojuma mainīgā daļa, kas noteikta papildus darba algas nemainīgajai daļai.
3. cita veida atlīdzība, kas tiek noteikta atbilstoši spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un LOC iekšējiem normatīvajiem aktiem.