

Atalgojuma politikas principi

SIA „OC Liepāja”, turpmāk – SIA “OCL”, atalgojuma politika ir vērstā, lai saglabātu, motivētu, attīstītu un piesaistītu profesionālus darbiniekus. Nosakot atalgojumu darbiniekiem, tiek ņemts vērā:

1. Profesijai atbilstošās prasmes un izglītība
2. Amata pienākumu ietvaros pieņemamo lēmumu diapazons vai veicamo darbu nozīmība, pakļautība, atalgojuma līmeņu saskaņotība
3. Papildus prasmes, kas paplašina darbinieka darbības sfēru un ir būtiskas uzņēmuma darbības nodrošināšanai
4. Personiskās īpašības – darbu izpildes ātrums, kvalitāte, uzticamība, atbildība, pieredze, kompetence un darbinieka individuālie sasniegumi, profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanā (jaunu tehnoloģiju apguve, jaunu darba organizācijas metožu ieviešanu, vairāku amatu apguve, u.c.)
5. Darba tirgus ietekme

Kopējais uzņēmuma darbinieku atlīdzības apmērs ir apstiprināts pārskata gada budžetā, atbilstoši uzņēmuma finanšu iespējām, ievērojot normatīvo aktu prasības darba tiesību jomā.

Atbilstoši 2016.gada 12.aprīļa Ministru kabineta noteikumiem Nr.225 "Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām", SIA "OCL" publisko informāciju par darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām (1.tabula), par piemaksām, prēmijām, naudas balvām (2.tabula) un sociālajām garantijām (3.tabula) un to noteikšanas kritērijiem.

1.tabula

Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru

Nr.p.k.	Amata pamatfunkcija	Amata vietu skaits ¹	Mēnešalgas diapazons (EUR) (no – līdz) ²	Vidējā mēnešalga
1	2	3	4	5
1.	Administratīvā funkcija	2	1000 - 1378	1189
2.	Grāmatvedības un finanšu funkcijas	1	715	715
3.	Juridiskā funkcija	0,5	400	400
4.	Komunikācija un sabiedriskās attiecības	0,5	400	400
5.	Lietvedības funkcijas	0,5	360	360
6.	<i>Pamatdarbības funkcijas:</i>			
6.1.	Sporta infrastruktūras objektu apsaimniekošana (stadioni)	12 8*	380 – 1000 380 – 504	523 479
6.2.	Sporta un atpūtas infrastruktūras objektu apsaimniekošana (atpūtas komplekss "Draudzība")	2 5**	440 – 600 380 – 504	520 474
7.	Saimnieciskā funkcija	0,5	400	400
7.	Pamatdarbības tehniskais nodrošinājums	4,5	450 – 900	744
8.	Biznesa attīstības funkcija	1	700	700

* - Sezonas darbinieki stadionos

** - Sezonas darbinieki atpūtas kompleksā "Draudzība"

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums
1.	Piemaksa par aizvietošanu	Līdz 50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	SIA "OCL" atlīdzības kārtība
2.	Piemaksa par vakanta amata darba pienākumiem	Līdz 50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	SIA "OCL" atlīdzības kārtība
3.	Piemaksa par papildus darbu	Līdz 50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	SIA "OCL" atlīdzības kārtība
4.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% apmērā no noteiktās stundu likmes	Virsstundu nepieciešamību nosaka noteiktiem amatiem, lai nodrošinātu darba devēja funkciju
5.	Piemaksa par darbinieka aizvietošanu ilgstošā darbinieku prombūtnē	Līdz 50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	SIA "OCL" atlīdzības kārtība
6.	Prēmija	Līdz 100% apmērā no darbinieka noteiktās mēnešalgas	SIA "OCL" atlīdzības kārtība
7.	Naudas balva	Līdz vienas mēnešalgas apmēram	SIA "OCL" atlīdzības kārtība

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atlaišanas pabalsts	Apmēru nosaka saskaņā ar spēkā esošiem normatīvajiem aktiem	Samaksas kārtību nosaka saskaņā ar spēkā esošiem normatīvajiem aktiem
2.	Atvaļinājuma kompensācija	Apmēru nosaka saskaņā ar spēkā esošiem normatīvajiem aktiem	Samaksas kārtību nosaka saskaņā ar spēkā esošiem normatīvajiem aktiem
3.	Pabalstu tuvinieka vai apgādājamā nāves gadījumā	Minimālās mēnešalgas apmērā	Tuvinieks – laulātais, bērns, vecāks, vecvecāks, adoptētājs vai adoptētais, brālis vai māsa
4.	Pabalsts bērna piedzimšanas gadījumā	Darbinieka noteiktās mēnešalgas apmērā	SIA "OCL" atlīdzības kārtība